



Krav 3

Hovedtariffoppgjøret i staten

2016

Fra Unio

Onsdag 27. april 2016 kl. 0900

Unio viser til og opprettholder vårt krav 1 og krav 2.

1. Økonomisk ramme

Den disponible økonomiske rammen avsettes til et betydelig generelt prosentvis tillegg og pott til lokale forhandlinger.

2. Endringer i lønnsplanhefte

«Taket»/øverste lønnstrinn i lønsspenn og –rammer tas bort. Unio vil komme tilbake til øvrige endringer i lønnsplanhefte.

3. Endringer i hovedtariffavtalens kapittel 1 og 2.

Unio opprettholder sitt krav 2. Utover dette kreves det at kapittel 1 og 2 i dagens hovedtariffavtale videreføres. Unio viser her til vårt krav 1 hvor Unio forslår at det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal fremme forslag til endringer i lønns- og forhandlingssystemet i staten. Endringene som er krevd fra staten i kapittel 1 og 2 behandles i utvalget.

Unio minner samtidig om viktige forutsetninger det må finnes løsninger for i utvalgsarbeidet:

- Står seg over tid
- Ivaretar en god lønnsutvikling for utdanningsgruppene
- Sikrer likeverdige parter på de ulike nivå
- Har gode tvisteløsningsmekanismer som er reelle og troverdige
- Sikrer partene muligheten til å foreta selektive tiltak på ulike nivå

4. Endringer i hovedtariffavtalens kapittel 3 og 5.

Se vedlegg.

5. Forhandlingssteder

Forhandlingsstedene i dagens vedlegg til hovedtariffavtale videreføres. Enkelte justeringer kan drøftes. Dette er også å anse som en del av utvalgsarbeidet.

Hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2016 - 30. april 2018

3 Fellesbestemmelsene

§ 2 Definisjoner

1. Avvises
2. Avvises
7. Aksepteres
10. Aksepteres

§ 4 Beregning av ansiennitet ved tilsetting

Nr. 1 Aksepteres

§ 5 Godskrivingsregler

A. Generelle regler:

1. Avvises

B. Spesielle regler:

1. Ved tilsetting innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning **fra og med bachelor i ltr. 50**, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.
2. Utgår

§ 6 Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Nr. 3 Aksepteres

§ 8 Kompensasjon for reiser innenlands – NY STRUKTUR

Aksepteres med forbehold

§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling

Aksepteres

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, pleie av nærstående, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1 Avvises

Nr. 5 Aksepteres

§ 12 Stedfortredertjeneste Fungering – NY TEKST

1. **Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.**
2. **Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulles arbeids- og ansvarsområde.**

- 3. Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, skal det etter drøftinger i hvert enkelt tilfelle avtales passende godtgjøring. Alternativ kan det ved enighet mellom partene utarbeides retningslinjer.**

§ 13 Overtid

Nr. 3 Aksepteres

Nr. 4 Aksepteres

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Nr. 3. Avvises

Kommer tilbake med krav om satser for hele § 15

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 1 Avvises

§ 17 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Nr. 1 Avvises

Nr. 6 Avvises

§ 18 Lønn ved sykdom eller skade

Nr. 1 Aksepteres

§ 20 Omsorg for barn og pleie av nærstående (i hjemmet strykes)

Nr. 7 Aksepteres

Nr. 8 Aksepteres, men i hjemmet strykes

§ 21 Militærtjeneste og sivil tjeneste

Nr. 1 Aksepteres

Nr. 3 Aksepteres

Nr. 4 Aksepteres

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsordning

Nr. 2 Struktur aksepteres. Reduksjon i alder avvises.

5 Diverse

5.1 B-tabellen UTGÅR Ikke akseptert – må presisere alternativ

5.1 Boliglån

Boliglån med sikkerhet ytes fra Statens pensjonskasse med inntil **2,1** mill. kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av KMD.

5.2 Midler til opplærings- og utviklingstiltak OU-midler

Avvises

5.3 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling – NY TEKST

Aksepters

5.4 Omstilling og effektivisering i staten

Aksepters

5.6 Inn i tariffområdet

Nr. 5 Avvises

5.7 Seniorpolitiske tiltak

Nr. 5.7.1 Avvises

Unio tar forbehold om nye og/eller endrede krav underveis i forhandlingene.

