



## Sak 3.7. Innkommet forslag fra PF Vest om styrking av Unio

Innmelding av sak til Landsmøte 2024 – Styrking av Unio-felleskapet.

PF Vest foreslår følgende vedtak til landsmøte:

*«PF skal ta initiativ til en utredning om hvordan UNIO kan utnytte ressurser på tvers av forbundene.»*

Begrunnelse fra PF Vest kan leses i vedlegget.

Unio er Politiets Fellesforbund sin hovedorganisasjon med litt over 400 000 medlemmer fordelt på 14 medlemsforbund. De to største forbundene, Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund, har henholdsvis 190 000 og 129 000 medlemmer. Syv forbund har under 5000 medlemmer og fem forbund har mellom 5000 og 25 000.

Unio har satt ned to utvalg – vedtektsutvalget og politisk plattform-utvalg.

Vedtektsutvalget ser om det er noen vedtekter som må, eventuelt bør, endres. De har blant annet et forslag som går ut på å endre sammensetningen i Unio sitt styre – fra to nestledere til en frikjøpt. Utvalget tror denne endringen kan bidra til (ikke ene og alene) at Unio blir mer synlig i samfunnsdebatten.

Politisk plattform-utvalg vil komme med et forslag til en ny politisk plattform for Unio. Hvem er Unio og hva vil Unio?

Arbeidet til begge utvalgene skal først til Unio-styret og så opp til representantskapet og kongressen i desember 2024. Her vil det bli lagt opp til debatt for delegatene.

Sittende leder av Unio, Ragnhild Lied, har varslet at hun ikke tar gjenvalg på kongressen i desember 2024 og det vil bli en ny ledelse av forbundet.

Med vedtektsutvalg, politisk plattform-utvalg, samt ny sammensetning av Unio-styret er mulighetsrommet for å påvirke utvikling av Unio i kommende periode svært til stede.

### **Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:**

1. Politiets Fellesforbund skal ta initiativ til en utredning om hvordan Unio kan utnytte ressurser på tvers av forbundene.



---

Til: Forbundsstyret

Kopi:

Vår ref:

Dato: 29.08.2024

Side: 1 av 1

---

## **Innmelding av sak til Landsmøtet 2024 – Styrking av UNIO-felleskapet**

### **Innledning**

Streiken i 2024 har uten tvil gjort det en streik skal gjøre; å bygge laget og skape et sterkere felleskap. De lokale streikekomiteene i UNIO-stat fikk tid sammen under det hektiske streikearbeidet til å dele av UNIO-forbundenes styrker og svakheter.

Et av temaene som ofte ble snakket om var hvorfor vi ikke utnytter vår størrelse som hovedorganisasjon i større grad for å gi medlemmene et bedre tilbud og flere gjennomslag.

### **Felles utfordringer**

Som fagforeninger er det tradisjonelt tre hovedtema som går igjen i sakene våre; lønn, arbeidsvilkår og samfunnsansvar. Forbundene har ikke alltid samme strategi når de prioriterer hvilke saker som er viktigst, men forbundene har uten tvil en del felles saker som går igjen. Det er særlig de tradisjonelle kampsakene lønn, arbeidstid og arbeidsvilkår. Arbeidet med måloppnåelse eller bistand til enkeltmedlemmer er et arbeid som i langt større grad enn i dag kan effektiviseres og få økt gjennomslagskraft på ved å utnytte størrelsen og ressursene som er i UNIO sine forbund.

Det er viktig å understreke at forbundene skal ha sin autonomi til å føre fram sin egen politikk, men i de gjentakende kampsakene og i medlemspleien kan ressursene til UNIO utnyttes på tvers i mye større grad for å få større gjennomslagskraft og et bedre tilbud til medlemsmassen i hele UNIO.

### **Felles ressurser**

UNIO forbundene kan utnytte felleskapet til følgende løsninger (eksempler):

- Advokatkontor; både på individuelt nivå for medlemmene og på kollektivt nivå innenfor det tariffrettslige feltet,
- Tillitsvalgtopplæring,
- Regionale sekretariat (fylkeskontorer),
- Regionale konferanser for medlemmer eller tillitsvalgte

Et slikt forslag om utnyttelse av ressurser på tvers av forbundene må utredes grundig for å finne den mest effektive måten UNIO kan organiseres på for å utnytte fellesskapets styrke.

### **Forslag til vedtak:**

*PF skal ta initiativ til en utredning om hvordan UNIO kan utnytte ressurser på tvers av forbundene.*