SAK 3.7. OVERGANGSORDNING FOR SENTRALE LANDSMØTEVALGTE VED FORBUNDSKONTORET

Bakgrunn

Politiets Fellesforbund har i dag ingen overgangsordning for de landsmøtevalgte som har sitt daglige virke ved forbundskontoret.

Forbundsstyret drøftet saken 21. mai 2025 og ba forbundskontoret undersøke ordninger i andre organisasjoner og utarbeide et saksunderlag til et senere styremøte. Styret ønsket at nestleder og leder av PF Politilederne også skulle omfattes av utredningen, siden alle disse vervene velges av landsmøtet.

Forbundsstyret drøftet saken på nytt 24. september 2026 og besluttet å fremme saken for landsmøtet i november 2026.

De aktuelle tillitsvalgte har permisjon uten lønn fra sine stillinger i politiet. Permisjonen er hjemlet i hovedavtalen i staten § 40. Bestemmelsen gir medlemmer av arbeidstakerorganisasjoner rett til permisjon for å tiltre tillitsverv i egen organisasjon eller i en hovedsammenslutning eller hovedorganisasjon som organisasjonen er tilsluttet.

Dersom den tillitsvalgte går tilbake til virksomheten etter endt oppdrag, må vedkommende godta den stillingen arbeidsgiver tilbyr. Arbeidsgiver skal likevel ta hensyn til rimelige avansementer vedkommende ville ha kunnet påregne dersom permisjonen ikke hadde funnet sted. Arbeidsgiver kan heller ikke tilby en lavere stilling enn den vedkommende har permisjon fra.

Under permisjonen beholdes medlemskapet i statlig pensjonsordning og pensjonsgrunnlaget settes lik lønnen vedkommende mottar fra organisasjonen eller forbundet.

De landsmøtevalgte har et arbeidsforhold å vende tilbake til, men ikke nødvendigvis en avklart stilling, funksjon eller karriereutvikling når de fratrer vervet. Det kan derfor oppstå en overgangsperiode med behov for å avklare stilling og arbeidssted eller oppdatere kompetansen.

Ordninger i andre forbund og organisasjoner

Flere organisasjoner har ordninger for etterlønn eller ventelønn for valgte ledere, men ordningene varierer. Noen bygger på opptjeningstid, mens andre legger vekt på dokumentert behov ved overgang til annet arbeid. Flere ordninger begrenses eller avkortes mot annen arbeidsinntekt.

Erfaringene fra andre forbund viser at det er viktig med klare kriterier, demokratisk forankring og åpenhet om de økonomiske konsekvensene.

Vurdering

Forbundsstyret mener en overgangsordning bør gi økonomisk trygghet i en begrenset periode når et lønnet tillitsverv opphører. Ordningen skal dekke et faktisk behov i overgangen til annet arbeid, ikke være en automatisk sluttgodtgjørelse. Samtidig må medlemmenes midler forvaltes nøkternt og ordningen praktiseres forutsigbart.

Personer og formål. Ordningen bør omfatte landsmøtevalgte med fulltidsverv ved forbundskontoret: forbundsleder, forbundsnestleder og leder av PFPL. Den omfatter også personer som er suppleringsvalgt til et av disse vervene, på samme vilkår. Andre tillitsvalgte og fast ansatte omfattes ikke.

Formålet er å gi landsmøtevalgte som arbeider ved forbundskontoret, økonomisk trygghet i en begrenset periode etter at vervet opphører, mens de avklarer retur til tidligere arbeid eller overgang til annet arbeid.

Ordningen skal dekke et faktisk overgangsbehov, ikke gi ekstra godtgjørelse ved annen arbeidsinntekt eller pensjon.

Opptjening og varighet. For hvert fullførte år i et verv som omfattes av ordningen, opptjenes én måneds etterlønn. Etterlønnen kan ikke overstige seks måneder.

Tid i ulike verv som omfattes av ordningen, legges sammen. Et skifte fra for eksempel nestleder til leder nullstiller derfor ikke opptjent tid.

Når ytelsen kan gis. Etterlønn kan utbetales ved manglende gjenvalg. Ved frivillig fratreden midt i valgperioden bør ytelse bare kunne gis etter en begrunnet vurdering av særlige forhold, og ikke ved overgang til annet lønnet arbeid eller planlagt pensjonering. Ytelse bør ikke gis ved avsettelse eller fratreden som følge av grove pliktbrudd.

Pensjon. Dersom forbundsleder, forbundsnestleder eller leder av PFPL fratrer vervet for å ta ut alderspensjon eller avtalefestet pensjon (AFP), har vedkommende ikke rett til etterlønn.

Det utbetales heller ikke etterlønn for perioder der mottakeren tar ut alderspensjon eller AFP. Etterlønn kan ikke brukes til å utsette uttaket av pensjon.

Beregningsgrunnlag og avkortning. Etterlønn beregnes av ordinær fast månedslønn i vervet ved fratreden, uten variable tillegg eller godtgjørelser.

Arbeidsinntekt og annen godtgjøring for arbeid i perioden, også lønn etter retur til stillingen det er gitt permisjon fra, reduserer etterlønnen krone for krone.

Etterlønnen utbetales månedlig etterskuddsvis mot opplysninger om inntekt. Behov for kompetanseoppdatering kan følges opp særskilt, men bør ikke automatisk gi en ekstra økonomisk ytelse.

Ikrafttredelse og økonomi. Ordningen gjelder fra landsmøtets vedtak, uten opptjening for tidligere tjenestetid.

Med dagens lønnsnivå er den samlede kostnaden ved maksimal utbetaling i seks måneder for alle tre vervene anslått til 2,8 millioner kroner, inkludert feriepenger og arbeidsgiveravgift. Pensjonskostnader kommer i tillegg.

Anslaget er ikke et forventet utbetalingsnivå. Den faktiske kostnaden avhenger blant annet av opptjening, overgangsbehov, avkortning og hvor mange som omfattes.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

1. Landsmøtet vedtar å etablere en overgangsordning for forbundsleder, forbundsnestleder og leder av Politiets Fellesforbund Politilederne som har lønnet fulltidsverv ved forbundskontoret, i tråd med rammene beskrevet i saksfremlegget. Ordningen kan gi etterlønn i inntil seks måneder.
2. Ordningen gjelder fra landsmøtets vedtak, uten opptjening for tidligere tjenestetid i vervet.
3. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette administrative rutiner innenfor de vedtatte rammene og sørge for nødvendig budsjett- og regnskapsmessig oppfølging.