SAK 3.9. OVERORDNET HANDLINGSPLAN 2026–2028

Politiets Fellesforbund er den største fagforeningen i politiet og organiserer medlemmer fra de fleste yrkesgrupper i justissektoren. Politiets Fellesforbunds overordnede handlingsplan vedtas av landsmøtet for to år av gangen. Handlingsplanen uttrykker vår visjon, våre verdier og hovedområdene i virksomheten vår:

Visjon

PF – Sterkt fellesskap, trygghet for alle.

Verdier

Hele vår virksomhet skal bygge på kjerneverdiene våre:

Samhold
Engasjement
Mot
Ansvar

Politiets Fellesforbunds virksomhet

Politiets Fellesforbund er en fagforening. Arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår står i en særstilling blant oppgavene våre, noe som også følger av vedtektene våre. Vi vil bidra til å finne gode løsninger i tråd med den norske modellens tradisjoner, og alltid arbeide for etterlevelse av våre medlemmers rettigheter.

Politiets Fellesforbund skal være en tydelig, kunnskapsbasert og handlekraftig organisasjon som ivaretar medlemmene, styrker partssamarbeidet og bidrar til at politiet kan løse samfunnsoppdraget på en trygg og forsvarlig måte.

Politiets Fellesforbund skal være en dynamisk organisasjon der medlemmer og tillitsvalgte tar ansvar. Landsmøtet og forbundsstyret setter den overordnede retningen, mens lokallagene tilpasser konkrete mål og tiltak ut fra sine forutsetninger og behov.

Vår virksomhet knytter seg i hovedsak til fire hovedområder:

Lønn – Arbeidsvilkår – Samfunnsansvar – Interne saker

Lønn

Det skal lønne seg å være medlem i Politiets Fellesforbund. Arbeidet for medlemmenes lønnsvilkår er en avgjørende oppgave for både medlemmer og tillitsvalgte. Lønn må anerkjennes som et nødvendig virkemiddel for å beholde, utvikle og rekruttere kompetente medarbeidere i politiet.

Politiets Fellesforbund skal arbeide for økte minstelønnsnivåer, bedre verdsetting av kompetanse og karriereveier som sikrer økt livslønn for alle politiansatte. Arbeidsgiver må føre en mer aktiv og forutsigbar lønnspolitikk som gjør det attraktivt å bli i etaten.

Pensjon, særaldersgrenser og kompensasjon for særlige belastninger er sentrale deler av medlemmenes samlede lønnsvilkår. I en skjerpet sikkerhetspolitisk situasjon har arbeidsgiver et økt behov for medlemmenes fleksibilitet, beredskap og mobilitet knyttet til innsats. Dette skal kompenseres i samsvar med den reelle belastningen, uten å redusere den ordinære lønnsutviklingen.

Arbeidsvilkår

Politiets Fellesforbund jobber for arbeidsvilkår som gir våre medlemmer trygghet, forutsigbarhet og mulighet til å stå i arbeid gjennom alle yrkeslivets faser. Arbeidsvilkår har direkte betydning for medlemmenes helse, lønn, rettigheter og faglige handlingsrom, og for at politiet skal kunne løse samfunnsoppdraget på en forsvarlig måte over tid.

Det er helt sentralt å sikre arbeidstidsbestemmelser som både kompenserer og verner, i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk. Medlemmene våre skal ha lovlige arbeidsavtaler og forutsigbare arbeidsplaner. De skal oppleve at rettighetene deres blir ivaretatt, at reglene i arbeidslivet blir fulgt, og at personalprosesser gjennomføres ryddig og korrekt.

I perioden skal Politiets Fellesforbund ha særlig fokus på å styrke partssamarbeidet i politiet. Reell medbestemmelse skal praktiseres på alle nivåer, og HR-praksis må ikke begrense det lokale handlingsrommet eller ledernes ansvar. Partssamarbeidet skal bygge på tidlig involvering, likeverd mellom partene og beslutninger nærmest mulig dem som berøres.

Politiets Fellesforbund skal arbeide for en trygg varslingskultur, forebygging av vold og trusler, bedre tilrettelegging og livsfasepolitikk, og bedre ivaretakelse av medlemmenes fysiske og psykiske helse. Arbeidsgiver må ta et tydelig ansvar for forebygging, oppfølging og ivaretakelse over tid.

Samfunnsansvar

Politiets Fellesforbund skal ta samfunnsansvar ved å arbeide for et lokalt forankret, demokratisk kontrollert og profesjonelt politi med høy hverdagsberedskap, sterk forebyggende kapasitet og reell evne til å løse samfunnsoppdraget i hele landet.

Vi skal følge kriminalpolitikken tett og være en tydelig premissleverandør i utviklingen av politiet. Politiet må ha forutsigbare rammer, en reell langtidsplan, tilstrekkelig bemanning, riktig kompetanse, nødvendig teknologi og ressurser som står i forhold til politidistriktenes og særorganenes faktiske behov.

I en skjerpet sikkerhetspolitisk situasjon må politiet ha kapasitet til å håndtere daglige oppdrag, ivareta beredskapen og bidra i totalforsvaret.

Fagutvikling, verdsetting av kompetanse og styrking av politiprofesjonen er avgjørende for at befolkningen skal få polititjenester av høy kvalitet. Komplementær kompetanse skal brukes på en måte som understøtter politiets samfunnsoppdrag og styrker etaten samlet.

Politiets Fellesforbund skal arbeide for en bærekraftig utvikling av politietaten og egen virksomhet, til beste for ansatte, befolkningen og kommende generasjoner.

Politiets Fellesforbunds kriminalpolitiske standpunkter konkretiseres i den politiske programpakken vår.

Interne saker

Politiets Fellesforbund skal ivareta alle medlemmer gjennom arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår, medlemsoppfølging, medlemsfordeler og forsikringsordninger. En sterk og kompetent tillitsvalgtstruktur er avgjørende for å få gjennomslag. Politiets Fellesforbund skal prioritere opplæring, rolleforståelse og støtte til tillitsvalgte.

Vi skal bygge en inkluderende organisasjonskultur basert på etiske prinsipper, gode holdninger, åpenhet og respekt. Medlemmer og tillitsvalgte skal oppleve tilhørighet, innflytelse og ansvar for fellesskapet.

Politiets Fellesforbund deltar aktivt i nasjonalt og internasjonalt fagforeningssamarbeid for å få gjennomslag for politikken vår og følge utviklingen i arbeidslivet.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

1. Overordnet handlingsplan – 2026 til 2028 vedtas.